



แบบคำขอประเมินบุคคลและผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณา
การปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำ/เปลี่ยนสายงาน(ชื่อตำแหน่ง) และกลุ่มงานลูกจ้างประจำ

ข้อมูลทั่วไปของผู้รับการประเมิน

1. ชื่อ - ชื่อสกุล.....

วุฒิการศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุด)

1. คุณวุฒิ.....สถานศึกษา.....

2. คุณวุฒิ.....สถานศึกษา.....

3. คุณวุฒิ.....สถานศึกษา.....

การฝึกอบรมพัฒนาตนเอง

1.....

2.....

3.....

4.....

5.....

2. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....กลุ่มงาน.....

ตำแหน่งเลขที่.....สถานศึกษา/หน่วยงาน.....

สังกัด.....อัตราค่าจ้าง.....บาท

ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน

3. () เคยถูกลงโทษทางวินัย () ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

() ไม่อยู่ในระหว่างสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย

4. ขอประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง.....ระดับ.....กลุ่มงาน.....

ตำแหน่งเลขที่.....สถานศึกษา/หน่วยงาน.....

สังกัด.....

5. เหตุผลความจำเป็น

.....
.....
.....
.....

6. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
1.....	1.....
2.....	2.....
3.....	3.....
4.....	4.....
5.....	5.....
วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนไป	
งานเดิม	งานใหม่
1.คุณภาพของงาน.....	1.คุณภาพของงาน.....
.....
.....
.....
2.ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน	2.ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นถัดไป

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

7. การตรวจสอบคุณสมบัติของงานบริหารงานบุคคล กองบริหารงานบุคคล

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติผู้ที่หน่วยงานขอปรับระดับชั้น/เปลี่ยนสายงานฯ แล้ว มีความเห็นดังต่อไปนี้

() มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามหลักเกณฑ์การขอรับการประเมินผลเพื่อปรับระดับชั้นงาน/เปลี่ยนสายงานฯ

() ขาดคุณสมบัติที่ตามหลักเกณฑ์การขอรับการประเมินผลเพื่อปรับระดับชั้นงาน/เปลี่ยนสายงานฯ

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....