



Suan Sunandha Rajabhat University

IAU

Suan Sunandha Rajabhat University



**กรอบภาระงาน
และกรอบอัตรากำลัง
ประจำปีงบประมาณ 2559-2562
หน่วยตรวจสอบภายใน**

1
ราชภัฏ

15
ประเทศไทย

150
เอเชีย

**คุณภาพ
ชั้นนำ**

คุณภาพชีวิตและความพอใจ

ชุมชนวิชาการ

พึ่งพาตนเองได้

สารอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มีแนวทางพัฒนามหาวิทยาลัยในปี พ.ศ.2560 - 2564 ให้เป็นมหาวิทยาลัยแม่แบบที่ดีของสังคม (Smart Archetype University of the Society) โดยมุ่งมั่นปฏิรูป 4 ระบบ ได้แก่ ปฏิรูปกฎหมาย , ปฏิรูประบบการบริหารงบประมาณ การเงิน และพัสดุ , ปฏิรูปหลักสูตร และปฏิรูประบบการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะเรื่องการปฏิรูประบบการบริหารงานบุคคลเป็นหัวใจสำคัญ ในการขับเคลื่อนองค์กรอย่างเป็นระบบ สร้างคุณภาพชีวิตและความผาสุกในการปฏิบัติงานกับบุคลากร ด้านคุณภาพชั้นนำ มุ่งที่จะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏอันดับ 1 มหาวิทยาลัยอันดับ 15 ของประเทศ มหาวิทยาลัยอันดับ 150 ของเอเชีย

จากเป้าหมายการพัฒนามหาวิทยาลัยฯ ดังกล่าวมาข้างต้น มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนโครงสร้างให้มีความเหมาะสม เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะโครงสร้างการบริหารของหน่วยงาน รวมถึงโครงสร้างภาระงาน พร้อมทั้งกรอบอัตรากำลัง เพื่อให้เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงาน และการวางแผนทำความเข้าใจในตำแหน่งงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

ในนามของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ขอขอบคุณ ผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมผลักดันให้การปฏิรูประบบการบริหารงานบุคคลสำเร็จ ลุล่วงตามเป้าประสงค์ที่วางไว้ และหวังว่าทุกท่านจะร่วมกันผนึกกำลังในการพัฒนามหาวิทยาลัยฯสืบไป



(รองศาสตราจารย์ ดร.ฤเดช เกิดวิชัย)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

สารหัวหน้าหน่วยงาน

หน่วยตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยภาพรวม งานตรวจสอบภายในเป็นลักษณะของงานบริการให้ความเชื่อมั่นและงานบริการให้คำปรึกษา แก่หน่วยรับตรวจ ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานไว้ในกฎบัตร การตรวจสอบภายใน มีแนวทางการบริหารงานผ่านคณะกรรมการดำเนินงาน หน่วยตรวจสอบภายใน และมีสาย บังคับบัญชาขึ้นตรงกับอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ทั้งนี้ มีบุคลากรสายสนับสนุน เป็นส่วน สำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อสนองตอบพันธกิจของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการปฏิรูปการบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคลให้มีความสอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน โดยการจัดตั้งคณะกรรมการปฏิรูประบบการ บริหารงานบุคคล เพื่อกำหนดโครงสร้างตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ทำการวิเคราะห์ภาระงานเพื่อกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับพันธกิจ เพื่อกำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความ ชัดเจน และมีความเสมอภาคในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกหน่วยงานและเป็นมาตรฐานในการจัดทำกรอบ อัตรากำลังของหน่วยงานต่อไปในอนาคต

หน่วยตรวจสอบภายใน ได้มีการทบทวนโครงสร้างการแบ่งส่วนงานภายในตามนโยบายของ มหาวิทยาลัย โดยบุคลากรสายสนับสนุนได้มีส่วนร่วมในการกำหนดของข่ายงานในแต่ละตำแหน่งและร่วมกัน กำหนดรายละเอียดต่าง ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลประกอบการจัดทำกรอบอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและ สอดคล้องกับภาระงานที่ปฏิบัติจริง ทั้งนี้ ข้อมูลในการจัดทำกรอบอัตรากำลังดังกล่าวถึงแม้จะไม่ครบถ้วน สมบูรณ์เท่าที่ควรแต่ก็สามารถที่จะใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดทำกรอบโครงสร้างของหน่วยงานได้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำกรอบอัตรากำลังในระดับมหาวิทยาลัยต่อไปในอนาคต



นางปราณีพร บุญประภาศรี
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้า
หน่วยตรวจสอบภายใน